



# EVANGELISKA FRIKYRKAN

Evangeliska Frikyrkan

## Pastorskriterier

*Dokumentet antaget av EFKs styrelse nov 2008*



# Pastorskriterier inom Evangeliska Frikyrkan

Evangeliska Frikyrkan (EFK) är enligt stadgarna ”en sammanslutning av självständiga kristna församlingar”. Stadgarnas formulering innebär att de lokala församlingarna är den grundläggande storheten. Lokala församlingar är fria och självständiga, men har slutit sig samman för att uttrycka sitt ömsesidiga beroende och sin överlåtelse till varandra i en förbundsrelation. Det handlar om en förpliktande gemenskap som uttrycks såväl inom en lokal församling som mellan församlingar. (Se dokumentet ”Evangeliska Frikyrkans tro och självförståelse”).

Följande ordning finns för att uttrycka ansvarstagande och skapa klarhet om vad som gäller pastorer i EFKs gemenskap. Ordningen gäller enligt beslut av EFKs styrelse efter gemensamt förslag från programstyrelsen för Församlingsprogrammet och Medarbetarförbundets styrelse.

Det är i den lokala församlingen som avskiljning och installation av pastorer för tjänst sker. EFK ger genom sitt förtroenderåd församlingar råd och uttrycker sina rekommendationer vad gäller aktuella pastorskandidater. Beslut om vem som skall räknas som pastor inom EFK fattas av den lokala församling där pastorn skall tjäna eller tjänar.

Vare sig pastorn är anställd eller har ansvar som oavlönad pastor i församlingen gäller detta dokument.

Som underlag för förtroenderådets arbete med rekommendationer och som förslag till kriterier för församlingen då den skall besluta om avskiljning eller installation av pastor gäller följande:

## Övertygelse, kallelse, karaktär och utbildning

1. Pastorn ska dela de grundläggande värderingar som uttrycks i dokumentet ”Evangeliska Frikyrkans tro och självförståelse”
2. Pastorn skall kunna redogöra för sin personliga kallelse till tjänst.
3. Genom fungerande gåvor skall pastorn på ett trovärdigt sätt bekräfta sin kallelse. Därmed avses framför allt evangelisation, förkunnelse, ledarskap, själavård och undervisning. Bekräftelsen sker också genom rekommendation från pastorsutbildning inklusive församlingspraktik samt från de sammanhang man tjänat i.
4. Kallelsen förverkligas med Kristus som förebild. Det Paulus skriver i 1 Tim 3:1-7 skall vara riktningsgivande beträffande karaktär. Pastorn behöver också vara en trygg person och ha god självkänedom, vara stabil och flexibel för att tåla olikhet och kunna agera utifrån egna och andras insikter. Till mognaden hör också insikt om sin egen sårbarhet och mod att se sina begränsningar. Pastorn behöver förmåga att samarbeta i små och stora sammanhang, med olika människor och yrkesroller. Det handlar om att både värna om relationen och se den gemensamma uppgiften.
5. En eller fler församlingar skall ge sitt förtroende till pastorn genom att kalla honom/henne till pastorstjänst.
6. Pastorstjänsten kan också utföras i ekumenisk tjänst (sjukhuspastor, studentpastor, fängelsepastor mm) eller i annan evangelisk tjänst (centralt anställd, retreatverksamhet mm)
7. Utbildning



- a. Huvudalternativet är utbildning med inriktning på församlingstjänst vid någon av EFKs skolor eller annat likvärdigt seminarium vari skall ingå en adekvat praktiktjänstgöring. Från utbildningen skall finnas ett avgångsbetyg. Tidigare utbildning kan kompletteras i anpassad omfattning vid någon av EFKs skolor/utbildningar.
- b. Grundförutsättning för tjänst som EFK-pastor kan också bestå av den erfarenhet man tillgodogjort sig genom välmeriterad församlingsledarskap under lång tid, samt att den kallande församlingen vill bekräfta personen som sin pastor.
- c. Av omsorg om både pastor och församling är det angeläget att specialutbildning kan erbjudas dem som har erfarenhet men saknar viss teoretisk utbildning för pastorstjänst. Vigselskurs, undervisning om tystnadsplikt och tystnadsrätt samt samfundskunskap är obligatoriskt.

## **Relationer**

8. Den ömsesidiga förpliktigande gemenskapen i EFK konkretiseras för pastorn genom att han/hon på något sätt regelbundet odlar gemenskapen i samfund och Medarbetarförbund oavsett typ av pastorstjänst. De naturligaste mötesplatserna för detta är Kongress, Representantskap, Medarbetarförbundets årliga möte samt regionala bönedagar. Dessa bör prioriteras.
9. EFKs förtroenderåd är utsett av EFK-styrelsen och består av missionsdirektor samt representant/er från Församlingsprogrammet och Medarbetarförbundet. Rådet står till förfogande för att hjälpa församlingar att få medarbetare samt bistår församlingar när problem uppstår som har med pastorsrollen och pastorstjänsten att göra.
10. Om förutsättningarna för pastorstjänst i EFK enligt kriterierna i punkterna 1-5 ovan, efter avskiljning ifrågasätts bör församlingen med hjälp av förtroenderådet utreda ärendet. Förtroenderådet kan fatta ett beslut om dess rekommendation av personen som pastor skall stå kvar. När pastor möter förtroenderådet för att samtala om frågor av ovan beskriven art, skall pastorn ha med en bisittare. Om beslut fattas av förtroenderådet att pastors rekommendation från EFK skall upphöra, skall detta beslut rapporteras till EFK-styrelsen. Det är den lokala församlingen som beslutar om personen fortsatt skall vara deras pastor och därigenom en EFK-pastor.
11. Förtroenderådet med hjälp av de kontaktpersoner som utsetts av medarbetarförbundet, har ansvar för uppföljning av pastorer som av olika orsaker slutar sin tjänst. Här kommer man överens om definition inför framtiden om man vill höra till kategorin ”icke-aktiv pastor” eller avföras från registret över EFK-pastorer.
12. När ”icke-aktiv pastor” kommer tillbaka i pastorstjänst bör denne uppdateras genom en introduktionskurs i EFK.

## **Antagning och avskiljning**

13. Kontakt mellan EFKs Församlingsprogram och blivande pastorer skall skapas och odlas under utbildningstiden. Församlingsprogrammet och skolorna har tillsammans ansvar för att denna kontakt etableras.



14. Ett samtal skall föras med EFKs Församlingsprogram innan tjänst tillträdes då man skall samtala dels om kriterier för EFK-pastorer, dels om det stöd i form av omsorg och fortbildning som Församlingsprogrammet och Medarbetarförbundet ger pastorer och församlingar.
15. Avskiljning för tjänst sker i den lokala församling där pastorn tillträder. Avskiljningsakten leds av representant för EFK. En ordning för avskiljning finns i Gudstjänstboken (Libris 2005). I samband med avskiljningen överlämnas ett intyg med de frågor som pastorn besvarat jakande i samband med avskiljningen.

### **Identitet och samfundstillhörighet**

Man kan vara pastor i EFK-församling utan att vara EFK-pastor

- a. *dels* i ekumeniska församlingar som anställer pastor som har sin pastorsidentitet i något annat samfund än EFK
- b. *dels* om församling kallar pastor från annat samfund. Pastor och församling är då överens om att pastorn behåller sin identitet och relation till sitt tidigare sammanhang. Pastorn är ”utlånad” till EFK.

Man kan även som EFK-pastor tjäna (vara utlånad till annat samfund) i församling tillhörande annat samfund. Då skall överenskommelser ha gjorts dels mellan pastorn och EFK, dels mellan pastor, församling och det samfund som pastorn temporärt skall tjäna i.

Den som tillträder som pastor i EFK-församling från annat samfund/sammanhang än EFK förväntas delta i en samfundsintroduktion som Församlingsprogrammet inbjuder till, eller delta i kursen ”Evangeliska Frikyrkans historia och teologi” 7,5 hp (HS2107TD) som Örebro Missionsskola erbjuder.

*Dokumentet antaget av EFKs styrelse nov 2008*